



MFR MAG

LE MAGAZINE DES MFR DU RHÔNE

TÉMOIGNAGES - N°31

Édito : L'Alternance des MFR fête ses 80 ans en 2017!

Fédération des MFR DU RHÔNE

PORTES OUVERTES

SAMEDI 18 MARS
9H - 17H

EN SAVOIR +
www.rhone.mfr.fr
04 78 19 60 50

Depuis 1937 les MFR déploient une pédagogie originale dans laquelle l'Alternance est la clé de voûte. Grâce à cette symbiose avec l'environnement économique, l'Alternance des MFR est aussi la garantie de l'adaptation en temps réel de leurs formations professionnelles. Ainsi, l'employabilité des jeunes qui en bénéficient en est très largement renforcée!

Les 11 MFR du Rhône offrent plus de 60 formations et ont accompagné plus de 2 100 élèves et apprentis en 2015/16 qui

ont réussi à **91 % leurs examens CAP - BAC PRO – Brevet Professionnel – Mention Complémentaire – Certificat de Spécialisation – BTS. Remarquons aussi que 19 sections ont obtenu 100% de réussite !**

Pour les 11 MFR du Rhône fêter leurs 80 ans signifie donc qu'elles croient toujours autant en l'avenir de leur territoire rhodanien désormais ancré dans un ensemble dynamique de la grande Région Auvergne Rhône-Alpes.

Venez les rencontrer lors de leurs prochaines **Portes Ouvertes le samedi 18 mars dès 9 heures et jusque 17 heures**. Vous y découvrirez des jeunes épanouis dans leur formation, des parents engagés dans l'école de leur enfant, des équipes éducatives et pédagogiques au service des élèves et apprentis et très certainement un projet d'orientation sérieux et rassurant pour la rentrée 2017!

D'ici là n'hésitez pas à parcourir notre site et à nous suivre sur les réseaux sociaux !

RHÔNE
LE DÉPARTEMENT

La Région
Auvergne-Rhône-Alpes

WWW.RHONE.MFR.FR
WWW.FACEBOOK.COM/MFRRHONE

Des apprentis en or

MFR DE LAMURE SUR AZERGUES

Le mondial des Métiers s'est tenu à Eurexpo du 2 au 5 février 2017. Plus de 110 000 visiteurs ont pu admirer le stand forêt/bois animé par les établissements de formation de la nouvelle région Auvergne-Rhône-Alpes.

A cette occasion, le 3ème master bois a permis aux élèves et apprentis de montrer l'étendue de leur talent. Chaque jour, 3 équipes devaient réaliser une banque d'accueil répondant à un cahier des charges suffisamment souple pour permettre aux jeunes de montrer leur créativité.

Métiers du Bois



Au terme d'une journée intense, un jury avait la lourde tâche de désigner le vainqueur. Dorian Achaintre (à droite sur la photo) remporte la médaille d'or vendredi, imité le samedi par Clément Abad, son camarade de classe. Dimanche en clôture du Mondial des Métiers, les professionnels de la filière se réunissaient pour désigner les trois

ouvrages lauréats du master bois 2017. De nouveau Dorian Achaintre était récompensé pour son ouvrage. Il était accompagné sur le podium par Louis Griffon et Théo Le Lann. La MFR de Lamure réalise ainsi un carton plein avec 4 lauréats sur 4 candidats présentés. Une immense satisfaction pour toute l'équipe pédagogique et pour les familles et maîtres d'apprentissage de ces jeunes prometteurs. En effet, ces derniers en classe de CAP 1 menuiserie n'ont démarré leur apprentissage qu'en septembre de cette année. Nul doute qu'on les retrouvera dans d'autres compétitions prestigieuses ces prochaines années. ■



Aménagement des milieux naturels



Mon métier avec les animaux sauvages : L'alternance comme tremplin vers mes rêves

MFR DE ANSE



Floriane Boulon

Bac 2013



« Je suis arrivée à la Petite Gonthière pour faire un bac pro Gestion des Milieux Naturels et de la Faune (GMNF) alors que je venais de finir un BEPA en expérimentation animale. Je ne me voyais pas travailler là-dedans. Par contre, j'avais une vraie passion pour la faune et la flore. Le premier contact avec la MF a été un coup de foudre, notamment lors de la journée « portes ouvertes » où j'ai adoré l'accueil, la dimension conviviale, la proximité avec les formateurs.

Ma motivation se fût en premier le contact avec la nature. Il y a eu aussi les chantiers extérieurs et la botanique. Pour les amoureux de la Nature, ça permet de s'aérer, de se ressourcer pour les cours plus théoriques. Ce qui était stimulant c'est le contact avec le monde professionnel grâce aux différents stages et chantiers-écoles durant la formation. Les stages m'ont permis de m'affirmer car je suis quelqu'un de naturellement timide. Ensuite, c'est l'ambiance de groupe qui joue beaucoup.

En tant que fille, il faut être authentique, être tenace, mais je conseille de passer le pas, le jeu en vaut la chandelle.

Je ne peux que conseiller de travailler les réseaux grâce aux stages qu'on permet de

faire en MFR. Grâce à cela, aujourd'hui je travaille à l'ONCFS (Office National de la Chasse et de la Faune Sauvage) dans les Alpes-de-Haute-Provence. J'effectue du suivi faune sur l'arc alpin. Autant dire, une place de choix dans un décor de rêve. Je suis chargée de collecter des données et de suivre ou de réaliser des études sur l'état des espèces et des milieux : ici, le loup est notre client de prestige mais ce n'est pas le seul, chamois, marmottes et compagnies sont mon quotidien. Et dire qu'à la base, j'étais beaucoup plus portée sur les végétaux ! Me voilà en plein dans la gestion de la faune sauvage !

Ne lâchez rien, croyez y et surtout laissez une trace positive dans vos stages... profitez de cette chance de faire des stages ! »

Accueil - Animation - Tourisme



Etre formateur en MFR

MFR DE SAINT LAURENT DE CHAMOUSSET

« Etre élève à le MFR de St Laurent de Chamousset m'a permis de me construire. Ça a l'air pompeux comme formule, mais mes 2 années de Bac Pro ont été un véritable tremplin pour mon avenir professionnel et structurantes d'un point de vue personnel.

Arrivée timide et un peu perdue, j'ai pu prendre confiance en moi grâce à la formule en alternance et aux conseils toujours avisés de formateurs humains et passionnés. Au-delà des enseignements, les valeurs transmises sont porteuses pour la vie !

Forte de mes 2 années réussies en BAC PRO, j'ai enchainé par un BTS action commerciale, toujours en alternance. Je suis restée 15 ans dans l'entreprise qui m'avait fait confiance pour le contrat de qualification. Au fur et à mesure du développement de l'entreprise, mon poste a évolué. J'ai débuté assistante commerciale et terminé responsable

administration et animation des ventes (France et export).

Depuis quelques semaines, je suis formatrice en communication professionnelle dans cette même MFR qui m'a porté. Ça semble étrange à certaines personnes de quitter un poste de cadre à responsabilités dans le privé pour devenir formateur. Personnellement, en plein questionnement sur l'avenir de ma carrière, cette suggestion d'un ami

est devenue une évidence.

Partager mon expérience, aider les jeunes à arriver « forts » dans le monde professionnel, participer à la transmission de valeurs structurantes, contribuer en équipe à former des Humains... ma quête de sens est comblée ! »

Ophélie Marek

Métiers de la mécanique



Concours « Un des meilleurs apprentis de France »

MFR DE SAINT MARTIN EN HAUT

Le 8 Février, dans le grand amphithéâtre de La Sorbonne (Paris), la société nationale des Meilleurs Ouvriers de France (MOF) a récompensé les lauréats du concours « Un des Meilleurs Apprentis de France », créé en 1985.

La cérémonie était présentée par Stéphane ROTTENBERG en présence de nombreuses personnalités politiques et du monde de l'entreprise ; Myriam EL KHOMRI, Philippe ETCHEBEST...

Parmi les quelques 5 000 candidats du départ, seuls 300 ont décroché ce titre. Ils ont franchi avec succès les épreuves départementale, régionale et nationale. ■



Michael CHAPUIS,

figure au palmarès des vainqueurs.

En deuxième année de BAC Pro Maintenance des Matériels, il suit un apprentissage au sein des Ets Mure à Souzy, encouragé par Mr Milton, son Maître d'apprentissage.

Services aux personnes



La journée des talents, des rencontres croisées

MFR DE L'ARBRESLE - LA PALMA

INGRID ET CYNTHIA, APPRENTIES DE 1ÈRE ANNÉE DE CAP PETITE ENFANCE ONT ACCUEILLI DES JEUNES ET DES FAMILLES À LA JOURNÉE DES TALENTS.

On a expliqué les cours, tout ce qu'on fait en apprentissage : les découvertes, les responsabilités qu'on nous confie, on a parlé de l'ambiance en classe, de la vie à la MFR ... Ce n'est pas toujours facile de rester concentrée sur ce qu'on transmet, et on était parfois déstabilisées quand on nous coupait la parole ... Il faut aussi surmonter sa timidité, et en fin de journée, on était plus à l'aise, mais c'est une bonne expérience !

LAETITIA RESPONSABLE D'UNE CLASSE DE 2NDE, FORMATRICE DANS LES MODULES PROFESSIONNELS DU BAC PRO SAPAT TÉMOIGNE DE CE TEMPS DE RENCONTRE PRIVILÉGIÉ AVEC LES JEUNES EN QUÊTE D'INFORMATIONS SUR LEUR AVENIR :

C'est un temps de rencontre et d'échanges sur l'orientation professionnelle des jeunes qui cherchent à être rassurés. Avec un Bac général, on a encore 3 ans pour choisir son orientation, alors qu'en faisant le choix d'une filière professionnelle, on a la pression... Les jeunes ont le droit de se tromper, l'orientation c'est aussi essayer différents chemins. Et, ce n'est pas parce qu'on ne prend pas l'autoroute qu'on n'arrive pas à destination... C'est à travers les différentes rencontres durant leur formation (maîtres de stage, intervenants...) qu'ils vont affiner leur chemin.

DES JEUNES AUJOURD'HUI EN FORMATION SE SOUVIENNENT :

On a apprécié l'échange avec les jeunes et les formateurs, et leur disponibilité. Les jeunes sont cools et ont le sourire. On a trouvé une réponse aux questions qu'on se posait.

L'alternance révélatrice de Talents, c'est notre leitmotiv en MFR !



UNE MÈRE D'ÉLÈVE MEMBRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION :

L'alternance révèle au jeune ses propres ressources : c'est un grand révélateur de talents ! La vraie valeur de l'alternance MFR est que le jeune est pris en charge dans sa globalité, il est accompagné dans ses choix professionnels, et au-delà : dans son savoir-être. Ce système permet de remonter l'estime de soi du jeune, car on le valorise autrement que par sa scolarité. C'est extrêmement remotivant pour lui.

Services aux territoires et ventes de proximité



Que deviens-tu ?

MFR DE CHARENTAY

Ce weekend, en faisant mes courses, j'ai rencontré Charlotte.



-Bonjour, que deviens-tu ? C'est la question traditionnelle que nous posons chaque fois que l'on retrouve une ancienne élève.

-Ben, je travaille ici, je suis au rayon boulangerie de ce supermarché. Cela fait presque un an que j'y suis, je m'occupe de mettre en chauffe les chariots de pains et de viennoiseries.

- Si j'ai bien compris, tu es boulangère dans un « point chaud ».

- C'est cela, je suis avec mes deux collègues, responsable du bon approvisionnement en quantité et en qualité. Les clients veulent du pain frais à toute heure.

- Tu peux donc mettre en œuvre ce que tu avais vu en stage et en cours de vente durant ton CAP Services Aux Personnes et

Vente en Espace Rural.

- Oui, pourtant j'étais venu dans cette formation pour le service aux personnes. Je voulais m'occuper d'enfants.

- C'est un changement ... C'est un choix personnel ou bien une opportunité de travail qui t'a permis d'avoir cet emploi ?

- C'est toujours plus complexe. J'aime toujours la petite enfance. Cependant le CAP m'a fait découvrir d'autres métiers, et je m'y suis bien retrouvé.

- Alors c'est la polyvalence de ce CAP qui t'a fait prendre conscience d'autres facettes de tes compétences ?

- Eh bien oui, c'est cela, le CAP SAPVER nous laisse un grand choix de métiers. On a du mal à y croire au début ... mais c'est une grande chance d'avoir suivi une formation qui ouvre sur de nombreuses voies professionnelles. Moi, on m'avait dit : « t'es trop nulle, t'arrivera à rien, ... Et aujourd'hui je suis là.

- En résumé, si je te suis bien, tu es entrée dans le CAP avec une mauvaise image de toi. Tu as découvert avec le SAPVER que tu as de vraies capacités et des compétences.

Tu as conforté tes aspirations en direction des services et des enfants et tu as élargi ton champ d'intérêt. Ceci t'a permis d'avoir un bon emploi qui te plaît, d'avoir ton logement, et de construire une confiance en toi qui font la jeune femme épanouie que j'ai devant moi. C'est super. Félicitation !

- Et en plus je suis en train de passer le permis ... Il faut que j'y aille ... Le pain n'attend pas. Au revoir et passez le bonjour à toute l'équipe de la MFR.

J'ai continué mes courses avec un petit sourire de contentement aux lèvres ... Je me suis rappelé qu'à l'issue du CAP, les anciens en activité sont un tiers en formation (BAC PRO, Aides-soignants, Auxiliaires de puériculture, ...), un tiers dans les Services Aux Personnes (personnes âgées, enfance, ...) et un tiers dans le commerce-vente comme Charlotte. ■



Agroéquipements



Une belle rencontre

MFR DE SAINT ROMAIN DE POPEY

Dans le cadre de leur module éducation-socio-culturelle les jeunes de seconde agroéquipement ont accueilli les CM1 et CM2 des 2 écoles primaires de St Romain de Popéy.

Les objectifs étaient de présenter la Maison Familiale et la formation par alternance sur la conduite de matériel.



Un programme attrayant attendait les écoliers : Chaque élève a décrit ses activités en stage, pourquoi il avait choisi de venir en Maison Familiale et son futur métier. Ensuite découverte des locaux de l'établissement dont l'internat, l'atelier de mécanique ainsi que la maquette de miniatures de matériels agricoles qui représente les travaux agricoles au fil des saisons. Puis une activité surprise a permis à tous les écoliers de conduire un tracteur. Un goûter a clôturé la journée. Une photo et un diplôme ont été remis à chacun en fin

de journée. Cette rencontre a permis à des jeunes scolarisés sur la même commune de mieux se connaître et peut-être de susciter des vocations pour les métiers de l'agroéquipement. ■



RÉUSSIR
autrement